



METALSKOLEN JØRLUNDE
CSR-RAPPORT 2020



Forord af direktør Morten Madsen.....	3
Om Metalskolen Jørlunde	4
Vi uddanner tillidsvalgte	4
Læring, relationer og fællesskab.....	4
Metalskolen Jørlunde i tal	5
Metalskolen Jørlunde 2.0	7
Sådan arbejder Metalskolen med CSR	7
MetalFerie Er Grøn.....	7
Gæstens CSR-oplevelse fra booking til afrejse.....	8
De 17 Verdensmål.....	10
Pålidelig og moderne energiforsyning.....	10
Ansvarligt indkøb.....	11
Madspild	11
Affald.....	11
Miljørigtig bekæmpelse af ukrudt	13
Læringsstier.....	13
Bistader.....	13
Biodiversitet.....	13
Biodiversitet på Metalskolen Jørlunde	14
Metalskolen som arbejdsgiver	16
Sundhed og trivsel.....	16
Uddannelse og kurser	16
Ligebehandling og mangfoldighed	17
Leverandørkrav og antikorrupcion.....	18
Vi ser fremad	19
Metalskolen Jørlundes certifikater	20
Data	21
Minikraftvarmeanlæg.....	21
Energibesparelser i forbindelse med ombygningen af Metalskolen Jørlunde	21
Affaldssortering.....	22

FORORD AF DIREKTØR MORTEN MADSEN

Denne rapport vedrører kalenderåret 2020. Rapporten redegør for Metalskolen Jørlundes CSR-strategi, mål og initiativer.

2020 har på mange måder været et spændende år for Metalskolen Jørlunde. Vi kunne blandt andet sætte det sidste punktum efter en to år lang ombygning, som har betydet nye og moderne kursus- og conferencefaciliteter samt en lang række energioptimeringer. Derudover er vi efter længere tids forberedelse gået aktivt ind i arbejdet med Green Key, De 17 Verdensmål og CSR. Vi har valgt at tilslutte os FN's Global Compact og bakker dermed op om de ti principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion. Vi har ligeledes valgt at arbejde med udvalgte dele af De 17 Verdensmål, hvor vi mener, at vi kan være med til at gøre en forskel.

Som Dansk Metals kursus- og conferencecenter er vores kerneopgave at uddanne tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at skabe bedre arbejdsvilkår ude i deres virksomheder. Det betyder samtidig, at vi stiller høje krav til vores leverandører om at overholde menneske- og arbejdstagerrettigheder, ligesom vi som arbejdsplads har stor fokus på medarbejdernes sundhed, trivsel og udviklingsmuligheder.

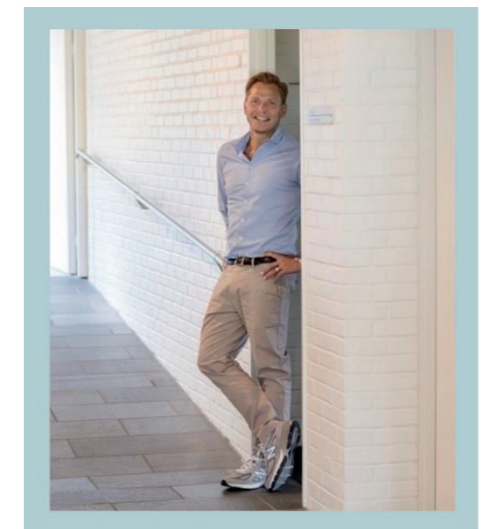
Metalskolen Jørlunde har altid haft et særligt ansvar for at bidrage positivt til samfundet. Vi stræber efter at blive endnu bedre. Vi stiller endnu højere krav til os selv ved at sætte nye mål, som gavner mennesker og miljø. I 2021 skal vi blandt andet have fokus på at omsætte strategi til praksis og endnu mere inddragelse af medarbejderne – vi har sat det første spadestik, og nu skal vi for alvor i gang.

Vi oplever, at samfundet i stigende grad forventer, at virksomheder forholder sig aktivt til miljø og samfundsansvar - også på conferenceområdet. CSR prioriteres højt og skal blive ved med at være i fokus.

Jeg ser frem til at se, hvad 2021 bringer med sig af resultater, nye mål og initiativer.

Morten Madsen

Direktør, Metalskolen Jørlunde

OM METALSKOLEN JØRLUNDE

Metalskolen Jørlunde Kursus- og Konferencecenter har været en central del af Dansk Metal siden 1968, hvor Metalskolen har udbudt kurser for forbundets tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter. I dag danner Metalskolen Jørlunde rammen om alle typer kurser, møder og konferencer.

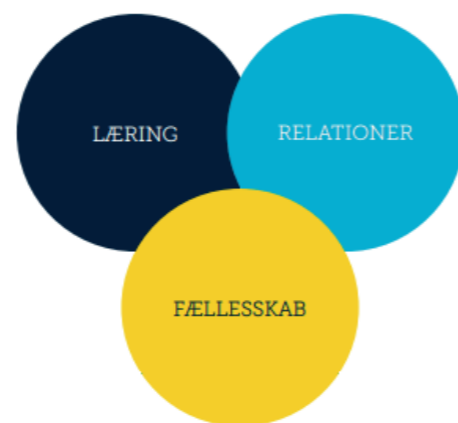
Metalskolen Jørlunde ligger i Slangerup i Nordsjælland og er omgivet af 42 tønder naturskønt område lige ned til Buresø. Det giver vores gæster rig mulighed for at lægge sunde og grønne pauser ind i programmet eller alternativ afvikling af møder og kurser, for eksempel i form af walk and talks langs vores hyggelige stisystem. Naturen omkring Metalskolen Jørlunde indbyder ligeledes til sports- og teambuildings aktiviteter som mountainbike, løb og roning, eller man kan benytte vores indendørs faciliteter i form af fitnesscenter, spinninglokale og svømmehal - altså kan vi give vores gæster de bedste betingelser for at holde sig sund og aktiv efter en udbytterig dag.

Vi uddanner tillidsvalgte

Hvad enten man er tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, har man en særlig rolle på sin arbejdsplads. På Metalskolen Jørlunde er vores fornemste opgave at klæde de tillidsvalgte godt på til rollen og give dem mulighed for at skabe et netværk med andre tillidsvalgte.

"Som underviser på Metalskolen er man omgivet af skønne faciliteter, både indendørs og udendørs. Faciliteter som inviterer, kan vi mærke på vores kursister, til et lærerigt ophold, hvor man har lyst til at investere i sit eget læringsforløb. Jeg kan også selv mærke, at jeg investerer mere i undervisningsforløbet, når de fysiske rammer og faciliteter indbyder til det. På den måde får vi skabt de bedste muligheder for læring, at opbygge relationer og ikke mindst en følelse af at være med i et fællesskab, som er de tre elementer i vores læringstrekant, hele vores undervisning er bygget op om".

Citat Robin Løffman, 33 år, ansat som underviser i 2020



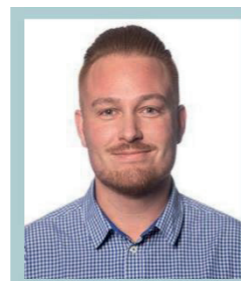
Metalskolen Jørlundes læringstrekant

Vores faste team af undervisere holder sig hele tiden opdateret. En fleksibel undervisningsform, som veksler mellem klasseundervisning, gruppearbejde og dialog, sammen med inspirerende læringsmiljøer, giver alle vores kursister de bedste forudsætninger for at blive motiveret og inspireret til at arbejde for bedre arbejdsforhold på deres arbejdspladser.

Læring, relationer og fællesskab

Både inde og ude bestræber Metalskolen Jørlunde sig på at give de bedste rammer for læring, relationer og fællesskab. Hvad enten du kommer her som Dansk Metal Kursist eller fra en virksomhed ude i verden, vil du opleve smilende og imødekommende personale og mødefaciliteter, der kan tilpasses lige præcis dit arrangement. Stedets størrelse og rummelighed giver plads til alle – høj som lav – og vi oplever, at mange forskellige

personligheder og faggrupper forenes under samme tag.



Metalskolen Jørlunde i tal

48

Antal medarbejdere

10

Antal moderne konference- og mødelokaler

800.000

Antallet af flittige bier beboende i Metalskolens egne bistader

42

Tønder land der omgiver Metalskolen

1981

Ansættelsesåret for vores kollega som i år har 40 års jubilæum

98

Udbudte kurser i 2020 for tillidsvalgte som er med til at skabe bedre arbejdspladser

10.000

Antal m2 bebyggelse

2020

Metalskolen bliver medlem af FN's Global Compact og Green Key og får bronzemærket i økologi

135

Antal lyse og lækre værelser

25

Procenten vi har nedbragt mængden af restaffald



Metalskolen Jørlunde 2.0

Efter 50 år blev 2018 året, hvor igangsætningen af en to år lang gennemgribende ombygning af Metalskolen Jørlunde skulle bringe os tilbage til at være et af landets mest moderne kursus- og konferencecentre.

Med respekt for historien og arkitekturen skulle lokaler og værelser fornyes, og varme og ventilation skulle energioptimeres for at gøre Metalskolen Jørlunde mere tidssvarende.

Metalskolen Jørlunde står nu færdig med:

- Nye termoruder
- Efterisolering
- LED belysning
- PIR - Lyssensor i gangarealer og læringsrum
- Dobbeltskyl toiletter
- Vandbesparende armaturer
- CTS-styring af varmen i læringsrum
- Nye ventilationsanlæg for optimering af komfort og reduktion af energiforbrug

Alle disse positive forandringer, sammen med ambitionen om at bidrage til at skabe positiv værdi for mennesker og miljø, medførte beslutningen om, at 2020 ligeledes skulle være året, hvor Metalskolen Jørlunde blev en del af FN's Global Compact, Green Key og fik bronzemærket i økologi og samtidig arbejde med de 17 Verdensmål.

Sådan arbejder Metalskolen med CSR

At arbejde med CSR skal være en fælles indsats. Metalskolens samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg har derfor udarbejdet en CSR-politik, som har til formål at fastlægge retningslinjerne for Metalskolen Jørlundes håndtering af samfundsansvar og medlemskabet af FN's Global Compact. CSR-politikken skal ligeledes bidrage til, at vi

holder et vedvarende fokus. Det er vigtigt, at den ikke står alene, men fungerer som et rammesæt, alle afdelinger arbejder ud fra.

For netop at sikre at arbejdet med CSR forbliver integreret i den daglige drift, og at vi overholder det, vi skriver i vores CSR-politik, er der nedsat et udvalg bestående af repræsentanter fra alle faggrupper. Udvalget mødes minimum fire gange om året og har ansvaret for, sammen med direktøren og samarbejdsudvalget, at mål, tiltag og strategier beskrives og indfries, samt at gøre status på vores CSR arbejde – hvad har vi gjort, og hvad kan vi gøre bedre? Udvalget skal ligeledes sikre, at de, med kommunikation som det vigtigste redskab, får inddraget alle medarbejdere. Det er uden tvivl, at de bedste resultater opnås, når alle kan se en værdi i CSR arbejdet og aktivt bidrager med idéer og tiltag.

Netop medarbejderinddragelsen skal der være ekstra fokus på i 2021. Vores forhåbning er, at endnu flere succesoplevelser, som eksempelvis medlemskab af Green Key, vil være med til at give blod på tanden og mod på at tage flere udfordringer op i arbejdet med blandt andet CSR.

MetalFerie Er Grøn

Hver sommer har Dansk Metals medlemmer mulighed for at holde sommerferie sammen med deres familier på Metalskolen Jørlunde.

Temaet for sommeren 2021 er 'MetalFerie Er Grøn'. Sammen med Energimuseet har vi planlagt sjove workshops, hvor børnene sammen med deres forældre kan spille Klimaspillet, bygge en "rigtig" vindmølle og lave robotter. Desuden vil vi sætte fokus på madspild i form af konkurrencer og fortællinger.

Vores ønske med temaet er at inspirere og at give børnene en viden, som de kan tage med sig videre i livet.

GÆSTENS CSR-OPLEVELSE FRA BOOKING TIL AFREJSE



Allerede i **bookingen** ønsker vi at skabe bevidsthed omkring CSR. En opgave, Metalskolen Jørlunde tager alvorligt. Vi ønsker at gøre det nemt for vores gæster at træffe de rigtige valg. Derfor vil man som gæst, der skal booke et arrangement på vores hjemmeside, kunne læse om vores arbejde med CSR, Green Key og de 17 Verdensmål.

Ved **ankomsten** kører gæsten op ad bakken mod Metalskolen Jørlunde og bliver her mødt af vores fantastiske grønne udsigt. I 2021 vil området blive udbygget med forskellige former for biodiversitet til glæde for både mennesker og dyreliv. Vi giver gæsten gode tilbud om fælles transport, og ankommer man i el-bil, har man mulighed for at lade den op i en af vores seks ladestandere.



Gæsten bydes **velkommen** af et smilende og imødekommende personale, som er velinformerede omkring arbejdet med CSR og miljø. Skilte placeret på strategiske steder fortæller historien om, hvordan vi arbejder med CSR og miljø i de pågældende afdelinger.

Metalskolen Jørlunde er God Adgang certificeret.



Check in på værelset Metalskolen Jørlundes 135 lyse og lækre værelser er nyrenoverede med energiruder, vandbesparende armaturer og LED lys. Vores linned og håndklæder bliver vasket på et miljømærket vaskeri, og gæsten opfordres til at genbruge sine håndklæder.

Mødelokalerne er godt oplyste af store vinduer med udsigt til grønne omgivelser. Sammen med vores nye ventilationsanlæg giver det et godt indeklima hele dagen. Dele af strømmen kommer fra vores minikraftvarmeanlæg, som kører på CO2 neutral biogas. Moderne AV-udstyr er blandt andet med til at nedsætte forbruget af papir. Vores fællesområder inspirerer til netværk og fællesskab og er udstyret med koldtvandshaner, som nedsætter forbruget af flaskevand.

Fritiden byder efter en udbytterig dag på masser af muligheder. Natur og omgivelser danner rammerne for at dyrke den fysiske og mentale sundhed både ude og inde - alene eller i fællesskab, og hvad enten man er til sport eller hjerne-gymnastik.

I **restauranten og køkkenet** er der stor opmærksomhed på ansvarligt forbrug og produktion. Råvarerne er overvejende økologiske og passer til årstiden. Vi fik i 2020 bronzemærket i økologi og stræber efter sølvmærket i 2022. Madspild er i fokus, og flere og flere vegetariske retter sniger sig på menuen, så gæsten bliver udfordret på kødfrie alternativer.

Ved **afrejsen** er det vores håb, at fortællingen om vores CSR-arbejde kan være med til at inspirere andre virksomheder. Derfor er det vigtigt for os, tydeligt at kommunikere vores mål og ambitioner, og at gæsten bliver involveret fra start til slut. Og nå ja - så kører vores bogholderi elektronisk, så fakturaen får gæsten naturligvis via mail.

DE 17 VERDENSMÅL

At inddrage de 17 verdensmål i vores arbejde med CSR giver god mening. Vi vil gerne gøre verdensmål til hverdagsmål der, hvor vi mener, at vi kan være med til at gøre en forskel.

I 2020 og 2021 har vi valgt særligt at fokusere på tre verdensmål:

Pålidelig og moderne energiforsyning

Metalskolen Jørlunde fik i 2018 installeret eget minikraftvarmeanlæg, hvor vi producerer el og varme via tre gasmotorer baseret på en CO2 neutral biogasaftale. De har indtil nu ikke dækket al Metalskolens energiforbrug men har været et godt supplement. Med de nye energioptimeringer, der er udført i forbindelse med ombygningen, forventer vi, at minikraftvarmeanlægget dækker endnu mere af vores forbrug.

På s. 21 kan du se en oversigt over produktion og forbrug for 2019 og 2020.

Et helt nyt og mere energieffektivt ventilationsanlæg blev installeret i 2020 for at fremtidssikre driften. Anlægget har moderne ventilatorer, varmegenvinding og frekvensomformere. På værelserne er der

etableret fugtstyring, og i flere lokaler er der optimal temperatur- og CO2-regulering. Rumvarmen reguleres via CTS. Disse forbedringer forventes at give en besparelse på 107.000 kWh om året.

Udskiftning af et ældre køleanlæg til et nyere og mere energieffektivt køleanlæg i 2020 forventes ligeledes at give en besparelse på 18.591 kWh om året.

Lys på gange og i møderum styres via PIR, som gør, at vi undgår et unødvendigt forbrug af strøm.

I forbindelse med ombygningen fik vi udskiftet mange af vores ældre ruder, glasfacader og ovenlys til mere energieffektive typer.

På s. 21 kan du se den samlede forventede energibesparelse i forbindelse med ombygningen af Metalskolen Jørlunde.



Ansvarligt indkøb

På Metalskolen Jørlunde er vi meget opmærksomme på, hvordan vi påvirker miljøet, når det kommer til vores indkøb og forbrug. Vi kan for eksempel nævne, at vores rengøringsmidler og vaskeri er miljømærkede, ligesom bevidste arbejdsgange, doseringspropper og blødtvandsanlæg alt sammen er med til at mindske forbruget, så vi belaster miljøet mindst muligt.

Der er mange gode grunde til at vælge økologiske fødevarer – bedre dyrevelfærd, miljørigtig produktion og sundhed. I 2020 opnåede vi bronzemærket i økologi, og målet er sølvmærket inden for to år.

Vi benytter så vidt muligt lokale leverandører og indkøber årstidens friske råvarer. Derudover har vi en produktion af honning fra vores egne bistader.

På vores buffet har der sneget sig flere og flere kødfrie retter ind over det sidste års tid, og vi oplever, at vores gæster tager rigtig godt imod det. De synes faktisk, at en vegetarburger er mindst lige så god som en almindelig burger her hos os. I 2021 skal vi arbejde meget mere med eksempelvis kødfrie alternativer.

Madspild

At komme madspild til livs resulterer i mindsket CO2-udledning. Det vil vi på Metalskolen Jørlunde gerne gøre en indsats for. Vi skal derfor i 2021 have fokus på forebyggelse og reduktion af madspild. For at sikre at vores indsats bærer frugt, skal der udarbejdes en realistisk metode, hvorpå vi systematisk kan måle mængden af madspild. Både i produktionen og i restauranten skal vores arbejde med at nedbringe madspild være en del af fortællingen til vores mange gæster.

Fortælling til gæst og medarbejder er tilpasset husets forskellige afdelinger. Her ses skiltet til restaurant og køkken.

Affald

På Metalskolen Jørlunde forsøger vi i fællesskab at mindske vores affald så meget som muligt. Udover fokus på madspild anvender vi elektroniske løsninger i stedet for papir og benytter så mange genanvendelige produkter som muligt.

Affald er ikke bare affald, derfor indgik Metalskolen Jørlunde i 2020 en aftale om en udvidet affaldssortering for at sikre, at en stor del af vores affald bliver genanvendt. Med den nye aftale er det lykkedes os at nedbringe mængden af vores restaffald fra 2019 til 2020 med knap 25 procent. Vores mål for 2021 er at nedbringe vores restaffald med yderligere 15 procent. Det vil vi blandt andet gøre ved at inddrage vores gæster endnu mere i sorteringen af affald.

Vi har indkøbt en fritureolie-renser, så vi på den måde kan genbruge olien og skåne miljøet.

På s. 22 kan du se, hvordan vi sorterer vores affald på Metalskolen Jørlunde sammen med vores affaldsrapport for 2019 og 2020.





Miljørigtig bekæmpelse af ukrudt

Metalskolen Jørlundes 42 tønder land har et fast team af gartnere, der kærligt tager sig af pasning og plejning hele året.



Metalskolen Jørlunde anvender ikke sprøjtemidler, da det belaster

vores sundhed, natur og grundvand.

Læringsstier

Ombygningen af Metalskolen Jørlunde har fra start været med det for øje at understøtte vores læringstrekant "Læring, relationer og fællesskab" i endnu højere grad. At inddrage vores udendørs arealer og anvende dem som blandt andet læringsrum giver god mening både for vores egne kursister samt eksterne gæster. Vores eksterne gæster efterspørger ligeledes muligheder for teambuilding, og stadig flere efterspørger udendørs motionsmuligheder. Alt sammen ønsker vi at tilgodese gennem en fornyelse og udbygning af vores stisystem.

Metalskolen Jørlundes projekt for læringsstier:

- Udvide det allerede eksisterende stisystem
- Sætte skilte op med QR-koder der giver mulighed for indkodning af spørgsmål til f.eks. walk and talks.
- Skabe miljøer der inviterer til fordybelse og kan fungere som udendørs læringsrum og give anledning til didaktiske overvejelser ift. læreplaner
- Skabe rum der inviterer til aktivitet/motion som også kan anvendes til eks. teambuilding

"Det har været en proces og en udfordring at skulle tænke mere i biodiversitet og bæredygtighed, men det er også spændende og lærerigt – Vi glæder os til at se det hele spire til foråret.

Vi har været her i mange år, og vi nyder roen – for os er det som at være hjemme. Det er de færreste gartnere, der får lov til at plante et træ og se det blive stort."

Citat fra Lars Andersen 57 år og ansat som gartner i 1994 og Morten Nurup 56 år og ansat som gartner i 2001

Bistader

På gåturen ad Metalskolen Jørlundes stisystem kan du blandt andet opleve en

summen af liv, når du går forbi vores egne bistader. De er til glæde for miljøet og biodiversiteten og ikke mindst for vores gæster, som kan nyde vores egen produktion af lækker honning.



Biodiversitet

Med 42 tønder land omgivet af skovområde og Buresø har Metalskolen Jørlunde de bedste forudsætninger for at være med til at bevare biodiversiteten i Danmark.

Den lille skov, der omkranser dele af vores grønne område, lader vi hovedsageligt stå urørt. Her vil du altså kunne opleve væltede træstammer, der ligger helt uforstyrret i skovbunden, så svampe og dyr frit kan søge derhen og nyde godt af det gamle træ, og så skaber det en helt særlig natur, som gavner biodiversiteten. Bier, sommerfugle, planter, insekter, padder, fugle og smådyr skal i 2021 i højere grad inviteres til at bo på Metalskolen Jørlunde. Derfor etableres der områder med mere variation og diversitet i beplantningen.

På næste side kan du se planen for etablering af områder med biodiversitet.

METALSKOLEN SOM ARBEJDSGIVER

Sundhed og trivsel

Metalskolen Jørlunde ønsker at hjælpe medarbejderne til at gøre det sunde valg – til det nemme valg. Vi har derfor en sundhedspolitik, som er udarbejdet af arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalget.

Medarbejderne er vores vigtigste ressource, og for os handler det ikke kun om at gøre en indsats, når skaden er sket - men om at forebygge. Det gør vi ud fra ønsket om at skabe endnu mere trivsel og arbejdsglæde samt at sikre, at der bliver iværksat tiltag, der fokuserer på medarbejdernes sundhed og livsstil og dermed forebygge sygdom.

Sundheds- og trivselsfremmende aktiviteter på Metalskolen Jørlunde:

- Skolens motionsfaciliteter og naturskønne område kan frit benyttes af Metalskolens medarbejdere
- Økonomisk tilskud hvis man eksempelvis er medlem af et motionscenter eller lignende
- Tilskud til massage eller anden form for fysiurgisk behandling
- Motionsklub på Facebook 3-4 fælles sportsaktiviteter om året
- Fælles motionstiltag efter arbejde
- Tilbud om sundhedstjek hvert 2. år
- Falck Healthcare ordning
- Trivselsundersøgelse hvert 2. år
- Sund og varieret frokostordning
- Tilbud om ergonomikurser og vejledning

Sundhed handler blandt andet om at have det godt både fysisk, mentalt og socialt, og netop det sociale lægger vi stor vægt på ved blandt

andet at arrangere fælles motionsaktiviteter, som medarbejderne frivilligt og gratis kan deltage i. I 2020 havde vi i det første halvår tilbud om zumba og i andet halvår tilbud om yoga. Det er ca. 20 % af personalet, der deltager i aktiviteterne. Vores mål var oprindeligt, at vores forskellige sundheds- og motionstilbud skulle udvikles således, at endnu flere medarbejdere vælger at gøre brug af tilbuddene, men Corona-situationen har gjort, at dette projekt er lagt på hylden, indtil vi igen kan være samlet. I stedet forsøger vi os med forskellige online/virtuelle aktiviteter, som styrker fællesskabet på afstand.

Uddannelse og kurser

Vores årlige medarbejderudviklingssamtaler giver medarbejdere og nærmeste ledere mulighed for at sætte mål for det kommende år. Ud over at tale om trivsel og jobtilfredshed er der under samtalen stor fokus på udvikling – både personligt og fagligt. Vi ønsker at understøtte alle vores medarbejders mulighed for uddannelse og udvikling.

Ved at tilbyde kurser og uddannelse sikrer vi, at vores medarbejdere altid ligger inde med den nyeste faglige viden og kompetencer. Desuden oplever vi, at kurser og uddannelse kan være med til at skabe fornyet energi og motivation.

Godt lederskab er afgørende for en arbejdsplads, hvor ønsket er, at alle medarbejdere skal trives og udvikles. Brancherelevant lederudvikling er derfor vigtigt, da vi på den måde sikrer, at vores afdelingsledere har de rette værktøjer til eksempelvis at håndtere konflikter og forandringer, og til at skabe en dynamisk arbejdsplads med en følelse af sammenhold.

Det er ikke kun for Metalskolen Jørlundes medarbejdere, at vi ønsker at give de bedste

betingelser på arbejdsmarkedet. Vi ser det som en investering i fremtiden at uddanne elever og lærlinge. Vi udlærer derfor elever inden for administration, kokkefaget og anlægsgartner med speciale i plejeteknik. Når driften giver mulighed for det, tager vi desuden virksomhedspraktikanter indenfor forskellige fagområder i samarbejde med Frederikssund Kommune.

Ligebehandling og mangfoldighed

For Metalskolen betyder det at arbejde med mangfoldighed og ligebehandling, at alle medarbejdere behandles ligeværdigt - men ikke nødvendigvis ens - i alle faser af ansættelsesforholdet. Derudover handler mangfoldighed og ligebehandling også om at ingen diskrimineres, hverken af ledelsen eller andre medarbejdere.



"Min oplevelse som nyvalgt tillidsrepræsentant på Metalskolen er, at der er stort fokus på kommunikation og medarbejderinddragelse. Som TR har man indflydelse på det, der foregår på Metalskolen, og man får et rigtig godt indblik i, hvad Metalskolen står for. Emner og problemstillinger bliver ikke kun taget op, - der bliver også fulgt op på tingene".

Citat Ann Svendsgaard, ansat som kok i 2019

"Det er dejligt at møde ind hver dag til gode og søde kolleger og de dejlige omgivelser. Vi møder ofte gæsterne på gangene og får en hyggelig sludder. Her er ordnede forhold og et godt arbejdsmiljø, og det giver tryghed. Vi bliver altid lyttet til, for eksempel hvis vi foreslår et nyt produkt eller hjælpemiddel, som kan være til hjælp for os i hverdagen".

Citat fra Berit Jensen 62 år og har været ansat som rengøringsassistent siden 1991

"Vi har altid mulighed for at ønske kurser, jeg har for eksempel været på "Skriv og bliv læst" kursus sammen med mine kolleger i rengøringen.

Vi har også en personaledag hvert år, hvor vi både har det sjovt, og hvor der er fokus på samarbejdet"

Citat fra Patcharawan Riisager ansat siden 2006 og 41 år gammel

Vi har derfor en ligebehandlings- og mangfoldighedspolitik som redegør for Metalskolen Jørlundes syn på, hvordan mangfoldighed og forskelligheden anses som en ressource og en styrke i fællesskabet, og hvordan vi som virksomhed tager ligebehandling alvorligt.

Vi oplever, at en mangfoldig arbejdsplads bidrager til et berigende arbejdsmiljø, ligesom vi ser det som en fordel, at vores gæster møder medarbejdere, der afspejler den omkringliggende mangfoldige verden.

LEVERANDØRKRAV OG ANTIKORRUPTION

Metalskolen Jørlunde vælger leverandører og eventuelle underleverandører samt samarbejdspartnere med omhu. Vi stiller krav til, at virksomheden enten har indgået kollektiv overenskomst med relevante faglige organisationer eller er medlem af en arbejdsgiverorganisation tilhørende Dansk Arbejdsgiverforening. Vores leverandører erklærer på tro og love, inden et samarbejde indgås, at de overholder gældende lovgivning

Et eksempel på vores ønske om en mangfoldig arbejdsplads, er vores mål om at udarbejde en seniorpolitik, til at starte med for vores rengørings- og køkkenassistenter, som har til formål at fastholde seniormedarbejderens arbejdskraft og så vidt muligt give mulighed for individuel tilpasning af jobbets omfang. Vi sætter stor pris på den viden og erfaring, vores ældre medarbejdere ligger inde med. De ressourcer vil vi gerne fastholde samt give de bedste betingelser for, at viden og erfaring gives videre til nye medarbejdere.

om arbejdsmiljø, menneskerettigheder og korruption. Vores holdning til leverandørsamarbejde og antikorruption er skrevet ind i vores indkøbspolitik, hvor det tydeligt fremgår, at ingen medarbejdere hverken må modtage eller give nogen form for ydelser, gaver eller betaling som kan opfattes som et forsøg på at opnå vinding for dem selv eller virksomheden.

VI SER FREMAD

At arbejde med CSR er stadig nyt for Metalskolen Jørlunde. Der er mange erfaringer, vi skal gøre os, og meget vi skal lære. En ting er dog helt sikkert, vores CSR-strategi er kommet for at blive, og vi vil fortsætte med at sætte nye mål for, hvordan vi kan være med til at bidrage positivt til miljø og samfund.

Vores forhåbning om, at vi kan være med til at inspirere vores gæster og leverandører til at arbejde med samfundsansvar forpligter

også os til at være frontløber og følge udviklingen inden for CSR tæt.

Den omkringliggende natur er blevet en stor del af vores CSR-strategi, og vi er alle spændte på at se resultaterne af investeringerne. Der kommer til at gå både måneder og år, før alle årstider har vist, hvad de byder på af øget biodiversitet.

Vi ser allerede nu frem til, at vi i vores næste rapport kan dokumentere, hvordan vores energiforbedringer og tiltag har båret frugt.



Metalferiens yngste deltagere er en vigtig brik i implementeringen af Metalskolen Jørlundes bæredygtige profil. 5 uger om året sætter de dagsordenen for aktiviteterne.

METALSKOLEN JØRLUNDES CERTIFIKATER

30-60% økologi

UN GLOBAL COMPACT
Network Denmark

CO₂
neutral virksomhed

**Klimacertifikat
BIONATURGAS**

Dette certifikat bekræfter, at
Metalskolen
har købt CO₂-neutral, vedvarende energi
fra biogasproducenter på 235.277 m³
i perioden 1. juli 2020 – 31. december 2021

eniig

God Adgang

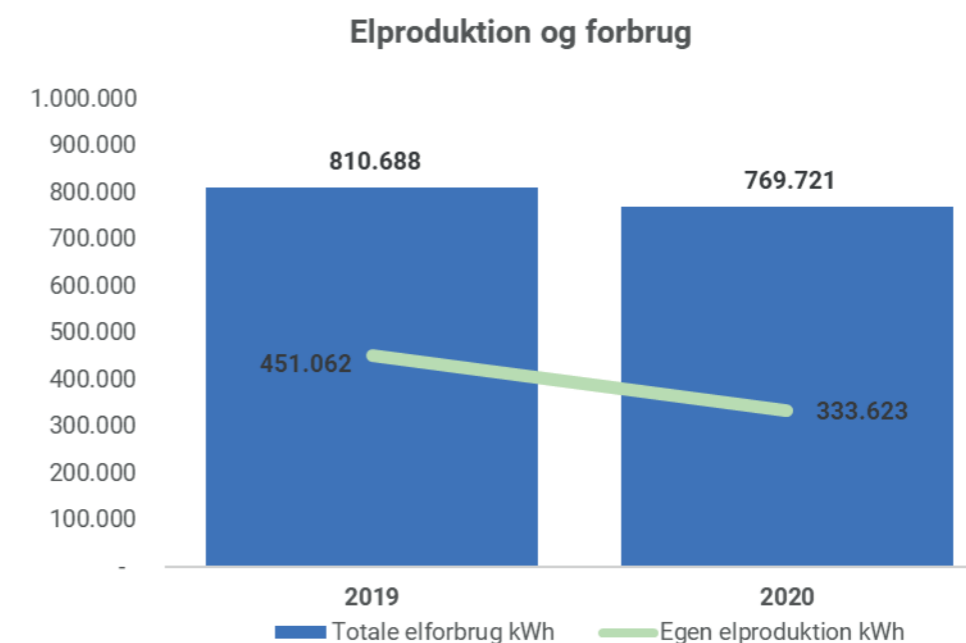
**OK
FORHOLD**

DATA

Minikraftvarmeanlæg

Nedenstående diagram viser Metalskolen Jørlundes totale elforbrug, og hvor meget der er dækket af egenproduktion fra Minikraftvarmeanlægget.

I 2020 havde anlægget desværre en nedetid på ca. 3 måneder.



Energibesparelser i forbindelse med ombygningen af Metalskolen Jørlunde

Tiltag	Besparelse inkl.prior. (kWh/år)	Besparelse/år (DKK/år eks.moms)
Udskiftning af ventilationsanlæg	107.000	96.240
Udskiftning af køleanlæg	18.591	31.418
Udskiftning af belysning	121.328	205.045
Rudeudskiftning	53.513	35.318
Udskiftning af ovenlys og glasfacader	22.207	14.656
Total	322.638	382.678

Affaldssortering

Metalskolen har i januar 2020 indgået en aftale om udvidet affaldssortering, så vi fremadrettet sorterer blød og hård plastik samt metal.

Det betyder, at vi nu sorterer følgende:

- Papir
- Pap
- Bioaffald
- Fritureolie (bliver desuden rensat og genanvendt)
- Pant
- Glas
- Blød plast
- Hård plast
- Metal
- Restaffald

Affaldsrapport 2019

CC sagskode		Kunde reference				Fra dato		Til dato		Kundenr.		Kundenavn		
SLAGSLUNDEVEJ13						01-01-2019		31-12-2019		22312		Dansk Metalarbejderforbund		
Affaldsgruppe	Affaldsvare	201901	201902	201903	201904	201905	201906	201907	201908	201909	201910	201911	201912	
Genanvendelse	Pap	0,24	0,09	0,27	0,26	0,23	0,29	0	0,16	0,17	0,52	0,41	0,24	2,88
	Papir	0,03	0,02	0,07	0,22	0,03	0	0	0	0,19	0,07	0,1	0	0,73
	Papir / sikkerhedsmakulering	0	0,41	0	0	0	0	0	0	0	0	0,07	0	0,48
4,09														
Nyttiggørelse	Restaffald	2,54	2,1	2,4	2,32	3,05	2,1	1,71	1,5	3,29	3,49	3,21	1,34	29,05
29,05														
		2,81	2,62	2,74	2,8	3,31	2,39	1,71	1,66	3,65	4,08	3,79	1,58	33,14

Affaldsrapport 2020

CC sagskode		Kunde reference				Fra dato		Til dato		Kundenr.		Kundenavn		
SLAGSLUNDEVEJ13						01-01-2020		31-12-2020		22312		Dansk Metalarbejderforbund		
Affaldsgruppe	Affaldsvare	202001	202002	202003	202004	202005	202006	202007	202008	202009	202010	202011	202012	
Genanvendelse	Pap	0,13	0,07	0,03	0,15	0,07	0,36	0,305	0,365	0,31	0,305	0,265	0,1	2,46
	Papir	0,08	0,05	0	0	0,03	0,05	0,055	0,13	0,1	0,06	0,02	0,04	0,615
	Hård plast u/ indhold af PVC	0	0,05	0,03	0,04	0,08	0,02	0,1	0,14	0,17	0,135	0,065	0	0,83
	Jern - Reverse Charge	0	0,013	0,019	0	0,035	0,007	0,029	0,02	0,011	0,042	0,038	0	0,214
	Hård plast	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,075	0,075
4,194														
Nyttiggørelse	Restaffald	2,14	2,07	1,005	1,27	1,37	2,11	2,62	1,85	3,14	2,12	1,62	0,72	22,035
22,035														
		2,35	2,253	1,084	1,46	1,585	2,547	3,109	2,505	3,731	2,662	2,008	0,935	26,229